**安徽美信铝业有限公司**

**尊重人权和促进两性平等的方针承诺书**

**前言**

安徽美信铝业有限公司(以下简称“我们“或“公司”)认识到,作为全球企业公民，我们负有尊重人权和促进社会公平的责任。我们坚信，包容性增长和可持续发展只有在每个人的基本权利和尊严得到尊重，且性别平等得以实现的基础上才能达成。本承诺书概述了我们在这方面的基本原则和承诺。

**一、承诺依据**

我们承诺尊重国际公认的人权标准，包括但不限于:

《世界人权宣言》

《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》

《联合国工商企业与人权指导原则》(UNGPS)

《女性赋权原则》(WEPs)

《可持续发展目标》(SDGs)，特别是目标5(实现性别平等)

**二、 核心承诺**

1.尊重人权:

我们承诺在我们的所有运营活动、商业关系(包括供应链、合作伙伴)中，避免侵犯人权，并积极应对我们可能涉及或造成的人权负面影响。这包括杜绝一切形式的强迫劳动、童工、歧视，确保安全健康的工作条件，保障结社自由和集体谈判权。

1. 促进两性平等和女性赋权:

我们将性别平等视为一项基本人权和推动创新的关键力量。我们承诺:

**消除歧视:**在我们的招聘、薪酬、晋升、培训和发展机会中确保公平待遇，消除基于性别、婚姻状况、怀孕等的任何形式的歧视。

**包容性职场:** 打造一个安全、包容、无骚扰的工作环境，支持所有性别的员工平衡工作与生活。

**女性领导力:**积极培养和提升女性在管理层和决策层中的代表性。

价值链赋能: 在我们的供应链中，倡导并支持供应商践行性别平等原则，为女性员工提供公平机会。

**三、 实施与尽职调查**

为履行以上承诺，我们将

**建立体系:**建立健全的人权尽职调查流程，以识别、评估、预防和缓解我们运营和业务关系中实际及潜在的人权负面影响，并特别关注对女性及其他弱势群体的影响。

**利益相关方参与:**在制定和实施相关政策和程序时，我们将主动向受影响的员工、当地社区、民间社会组织等相关方征询意见，并寻求他们的参与，确保我们的措施切合实际。

**补救措施:**建立或参与有效的申诉机制，为任何可能受到公司活动不利影响的个人或社区提供补救渠道。

**四、透明度与沟通**

我们承诺定期公开我们在尊重人权和促进性别平等方面的进展，包括通过年度可持续发展报告或专项人权报告进行披露。我们将确保本方针承诺书在公司内部及对外公开发布，并传达给所有员工、供应商及合作伙伴。

**五、 责任与审查**

最高管理层对本方针的有效实施负有最终责任。我们将定期审查本承诺书及相关措施，以确保其持续相关性和有效性，并应对不断变化的社会期望和国际标准。

**** 总经理：

 安徽美信铝业有限公司

 2025年02月01日